

**Az alkalmazotti közösség véleménye  
Nagy Zsolt intézményvezetői pozíciójának betöltésére elkészített pályázatáról**

A pályázat logikusan és szisztematikusan jól felépített, szépen összefoglalja az előző két vezetői ciklus alatt folytatott munkát.

A pályázatban felvázolt eddigi tevékenysége fejlődést mutat, és jövőképe is a fejlődés és előrehaladás irányába mutat, folyamatosan bővíti a látókörét az új dolgok felé. 2008 óta folyamatosan igyekszik megfelelni a változókor követelményeinek és a jogszabályi előírásoknak, hogy a városban és elsősorban a városrészben élők pozitív képet alkossanak az iskoláról.

A pályázó mind emberileg, mind szakmailag együttműködésre törekszik. A munkavégzést mindig előre megtervezi, jól irányítja és felügyeli. Rendszeresen kontrollálja a munkafolyamatokat és elvárja a visszacsatolást. Pozitív vezetői tulajdonságai közé tartozik, hogy nem tesz különbséget az alkalmazottak között, ugyanolyan elvárást tanúsít minden dolgozótól, és maximális munkát vár el mindenkitől. Törekszik arra is, hogy minden dolgozónak egyértelmű rálátása legyen a másik munkájára, és a közös munkavégzés lendületes és gyors legyen.

Az alkalmazotti közösséggel kifogástalan a munkakapcsolata, együttműködő, a dolgozók felé mindig nyitott. Nem csupán szakmai oldalról tanúsít odafigyelést az alkalmazottak felé, hanem segítőkész az esetleges magánéleti helyzetek megoldásában is azért, hogy a stabil háttér meglétével a munkavégzés hatékony lehessen. Mindez, valamint az iskolában megteremtett családi környezet, kellemes hangulat motiváló hatással van a munkavégzésre.

Ahhoz, hogy a munkakörülmények továbbra is megfelelőek és még jobbak legyenek, valamint hogy továbbra is magunkénak érezhessük az iskolát, szükség van Nagy Zsolt további intézményvezetői tevékenységére.

Debrecen, 2018. április 16.

Alkalmazotti közösség